

## Unternehmenspolitik

Engineering

Präzisionsdrehteile

Maschinenbauteile

Baugruppen

Härtetechnik



### » Die Berger Unternehmenspolitik

Unser Ziel ist es, die bei Berger getätigten Arbeiten so auszuführen, dass unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft, in der wir leben, zufrieden gestellt werden. Um dieses Ziel zu erreichen, verfolgen wir eine Unternehmenspolitik, die aus sechs wesentlichen Punkten besteht.

Diese Unternehmenspolitik ist die prinzipielle Ausgangsbasis für unsere Planung und die Grundlage für anstehende Entscheidungen. Allen unseren Vertragspartnern teilen wir diese Grundsätze mit. Sie soll den zukünftigen Geschäftserfolg sicherstellen und dient somit als wichtiges Instrument zur Sicherung der bei Berger geschaffenen Arbeitsplätze.

#### **1. Gewinn erwirtschaften, um langfristig das Unternehmen mit seinen Arbeitsplätzen zu sichern und weiter zu entwickeln.**

Gewinn zu erwirtschaften ist Grundvoraussetzung, um langfristig auf dem Markt bestehen zu können. Zudem wird über den Unternehmensgewinn das Steuereinkommen der Gemeinde gewährleistet, was dringend zur Sicherung des Gemeinwohls wie z.B. dem Bau von Kindergärten benötigt wird. Auch weitere Investitionen in die Lehrlingsausbildung lassen sich nur durch den erwirtschafteten Gewinn realisieren.

#### **2. Zufriedene Mitarbeiter als maßgebliche Ressource unseres Unternehmens**

Im Mittelpunkt unserer Organisation stehen die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter und Ihr Einsatz zur Erfüllung der Unternehmensziele. Es ist daher unser Bestreben, auf die Anforderungen, Wünsche und Kritiken unserer Mitarbeiter einzugehen und dabei Ihre Aus- und Weiterbildung gezielt zu fördern. Durch gezielte Schulungen fördern wir auch das Umweltbewusstsein der Mitarbeiter auf allen Ebenen. Mitarbeiterorientierung sehen wir als eine wesentliche Unternehmenskompetenz.

#### **3. Höchste Kundenzufriedenheit durch günstige Preise, beste Qualität verbunden mit hervorragendem Service und hoher Liefertreue.**

Unser Unternehmen kann nur dann langfristig überleben, wenn es uns gelingt, unsere Kunden mit unseren Produkten und Leistungen in höchstem Maße zufrieden zu stellen.

#### **4. Ständige Verbesserung der Unternehmensprozesse und die Reduzierung von Verschwendung**

Die ständige Verbesserung aller Unternehmensprozesse gehört zu unseren wichtigsten Aufgaben, da sich die Qualität des Outputs aus der Qualität der Unternehmensprozesse ergibt. Durch die Vermeidung von Verschwendung und die optimale Nutzung unserer Ressourcen möchten wir zum einen ein stetiges Wachstum unseres Unternehmens zum anderen aber auch eine kontinuierliche Verbesserung unseres Umweltschutzes gewährleisten. Der kontinuierliche Verbesserungsprozess ist integrierter Bestandteil unserer Organisation.

#### **5. Einhaltung der Gesetze**

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze, Verordnungen und behördlichen Vorgaben, sowie zur Einhaltung sonstiger Vorgaben, zu denen sich die Organisation bereiterklärt hat.

#### **6. Ökologische Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und künftigen Generationen durch verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen und möglichst minimaler Belastung unserer Umwelt durch Abfallstoffe und Emissionen.**

Die Firma Berger bekennt sich zu Ihrer ökologischen Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und künftigen Generationen. Aus diesem Grund wollen wir bei allen Betriebszuständen Umweltschäden vermeiden und soweit dies wirtschaftlich vertretbar ist, den besten verfügbaren Stand der Technik einsetzen. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter die notwendige Vorsorge zu treffen, Notfälle zu vermeiden sowie durch verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen, die Belastung unserer Umwelt durch Abfallstoffe und Emissionen möglichst gering zu halten. Auch von unseren Vertragspartnern erwarten wir ein deutliches Bekenntnis zum Schutz der Umwelt.

**Berger Holding GmbH & Co. KG**

In der Neuen Welt 14  
D-87700 Memmingen

Tel. +49 (0) 83 31/930 - 01

Fax +49 (0) 83 31/930 - 101

berger-holding@aberger.de  
www.aberger.de